



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, अप्रैल 9—अप्रैल 15, 2017, शनिवार/चैत्र 19—चैत्र 25, 1939

No. 14]

NEW DELHI, APRIL 9—APRIL 15, 2017, SATURDAY/CHAITRA 19—CHAITRA 25, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2017

**सा.का.नि. 115.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (स्टाफ कार चालक श्रेणी I, श्रेणी II और सामान्य श्रेणी) भर्ती नियम, 2007 को जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार चालक श्रेणी I, श्रेणी II और सामान्य श्रेणी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (समूह 'ग') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (स्टाफ कार चालक श्रेणी-I, श्रेणी-II और सामान्य श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार चालक श्रेणी- I	06* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200-92300 रुपए)	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 में ऐसे स्टाफ कार चालक श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने स्टाफ कार चालक श्रेणी-II और स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) में पंद्रह वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (सचिवालय सुरक्षा संगठन), गृह मंत्रालय — सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, नार्थ ब्लॉक, नई दिल्ली — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार चालक श्रेणी-II	06* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (25500-81100/-रु.)	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 में ऐसे स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (सचिवालय सुरक्षा संगठन), गृह मंत्रालय — सदस्य 3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, नार्थ ब्लॉक, नई दिल्ली — सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (सामान्य श्रेणी)	7* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। यदि 'सीधी भर्ती' सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा (यदि इस प्रकार सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिश्चय किया जाए) द्वारा की जाती है तो

					<p>आयु-सीमा 18-27 वर्ष होगी।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(क) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति</p> <p>(ख) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी वाहन में छोटी-मोटी कमियों का ठीक करने के योग्य हो)</p> <p>(ग) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव, और</p> <p>(घ) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>होम गार्ड या नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती या पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेदन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति या आमेदन :</b></p> <p>गृह मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स के स्तर- I में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह 'ग') और समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास चालन परीक्षण से क्षमता निर्धारण करने से मोटर कार चलाने के आधार पर मोटरकार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जो सवार हरकारा के पद पर नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए पदधारियों में से जो स्तम्भ-7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p><b>"भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्त या पुनर्नियोजन"</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अवर सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय — अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव (सचिवालय सुरक्षा संगठन), गृह मंत्रालय — सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, नार्थ ब्लॉक, नई दिल्ली — सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-42012/38/2015-प्रशा-II]

अमरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 10th April, 2017

**G.S.R. 115.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Staff Car Drivers, Special Grade, Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2007, in so far as it relates to the post of Staff Car Drivers, Grade I, Grade II and Ordinary Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver category of (Group 'C' posts) in the Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Staff Car Drivers, Grade I, Grade II and Ordinary Grade), Group 'C' posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, level in the pay matrix.-** The number of said posts, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the columns (5) to (13) of the Schedule.

**4. Disqualifications.-** No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver Grade I	6* (2017)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	LEVEL-5 (Rs. 29200-92300)	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Promotion	<b>Promotion :</b>  Staff Car Driver Grade - II in Level 4 in the pay matrix with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion: 1. Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman 2. Under Secretary (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs – Member 3. Under Secretary, Department of Personnel & Training, North Block, New Delhi - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver Grade II	6* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	LEVEL-4 (Rs.25500-81100)	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Promotion	<b>Promotion :</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level 2 in the pay matrix with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotional Committee for considering promotion: 1. Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman 2. Under Secretary (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs – Member 3. Under Secretary, Department of Personnel & Training, North Block, New Delhi - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	7* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs.19900-63200/-)	Not applicable	Between 18 and 25 years* (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti

					<p>District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>*If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive Examination (if so decided by the Competent Authority), the age limit would be 18-27 years.</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential</b></p> <p>(i) Possession of a valid driving license for motor cars;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and</p> <p>(iv) Pass in 10<sup>th</sup> standard from a recognised Board,</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b></p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not Applicable	Two years for direct recruits or re-employed

(10)	(11)
<p>Deputation or Absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.</p>	<p><b>Deputation or Absorption:-</b></p> <p>From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group C employees in level 1 in the pay matrix in the Ministry of Home Affairs who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Level 1 in the pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 7.</p> <p><b>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:</p> <p>1. Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs – Chairman</p> <p>2. Under Secretary (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs – Member</p> <p>3. Under Secretary, Department of Personnel &amp; Training, North Block, New Delhi - Member</p>	Not applicable.

[F.No. A-42012/38/2015-Ad.II]

AMARENDRA SINGH, Under Secy.



**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2017

**सा.का.नि. 116.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए और जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल भूमि बोर्ड, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2016, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल भूमि बोर्ड, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय जल भूमि बोर्ड, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2016, (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (4) में, -

(क) स्तंभ (4) के शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 10 (56100 रु.)”,

4. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (11), के खण्ड -1 में, -

(i) उप-खण्ड (क) में, -

(क) मद (ii) में “वेतन बैंड 2 (रुपये 9300-34800)+ग्रेड वेतन 4600/- रुपये” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900 रुपये)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएँगे;

(ख) मद (iii) में “वेतन बैंड 2 (रुपये 9300-34800) +ग्रेड वेतन 4200/- रुपये” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400 रुपये)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएँगे;

(ii) “टिप्पण” में “वांछनीय” शीर्षक के अधीन “वेतन बैंड 2 (रुपये 9300-34800)+ग्रेड वेतन 4600/- रुपये” शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900 रुपये)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएँगे।

[फा. सं. 21/12/2016-सीजीडब्ल्यूवी]

पी. देव, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा०का०नि० 67) तारीख 21 मई, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 10th March, 2017

**G.S.R. 116.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Assistant Director (Official Language), Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

3. In the Schedule to the said rules, in column (4),-

(a) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix”;

(b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level-10 (Rs.56100) in the pay matrix”.

4. In the Schedule to the said rules, in column (11), in clause (1),-

(i) in sub-clause (a),-

(a) in item (ii), for the words, figures, brackets and letters “pay band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay of Rs.4600”, the words, figures, brackets and letters “Level-7 (Rs.44900) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) in item (iii), for the words, figures, brackets and letters “pay band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay of Rs.4200”, the words, figures, brackets and letters “Level-6 (Rs.35400) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) under the heading “Desirable”, in the “Note”, for the words, figures, brackets and letters “pay band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay of Rs.4600”, the words, figures, brackets and letters “Level-7 (Rs.44900) in the pay matrix” shall be substituted.

[F.No. 21/12/2016-CGWB]

P. DEB, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 67, dated the 21<sup>st</sup> May, 2016.

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2017

**सा.का.नि. 117.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, समूह (ग) पद, भर्ती नियम 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में बढई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, बढई समूह (ग) पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता : वह व्यक्ति--**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बडई	<b>1* (2017)</b>  *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 रुपए)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
<p>18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन और औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बडईगिरी का प्रमाण-पत्र, साथ ही सरकार या सरकारी या मान्यता प्राप्त संस्थान में 3 वर्ष कार्य करने का अनुभव।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23/11/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

पी. देव, अवर सचिव

New Delhi, the 10th March, 2017

**G.S.R. 117.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Carpenter, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Carpenter, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in pay matrix:** - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non - selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Carpenter	1* (2017) *Subject to variation depend on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs.25500) in pay matrix.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Matriculation from a recognised Board and certificate in carpentry from Industrial Training Institute or a recognised Institute with three years working experience in the Government or recognised institute.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee consisting of:-</b> 1. Director (Administration), Central Ground Water Board — Chairman; 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board —Member; 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member.	Not applicable.

[F.No. 23/11/2016-CGWB]

P. DEB, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2017

**सा.का.नि. 118.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (वरिष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, में निजी सचिव के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और आरंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, निजी सचिव, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निजी सचिव	2*(2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-7 (44,900 -1,42,400 रु.)	चयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p><b>प्रोन्नति-</b></p> <p>आशुलिपिक श्रेणी - 1, जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35,400-1,12,400 रु.) की श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और संबंधित क्षेत्र में केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अधीन किसी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण लिया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b></p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे आशुलिपिक-</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है: या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रुपए ) में स्तर-6 या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात आशुलिपिक श्रेणी में</p>

	<p>पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पणी 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष;</li> <li>2. उप-सचिव अथवा निदेशक, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग को देखने वाला) – सदस्य;</li> <li>3. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य।</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. 22/7/2010-स्था.- III (जीएफसीसी)(भाग)]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 10th April, 2017

**G.S.R. 118.**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ganga Flood Control Commission (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ganga Flood Control Commission namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ganga Flood Control Commission, Private Secretary, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of said post, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:



Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Private Secretary	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Level 7 (Rs. 44,900-1,42,400).	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, level in pay matrix from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short – term contract).	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Stenographers Grade-I in level 6 in pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-) with five years regular service in the grade, and having undergone training for 2-4 weeks by any Training Institute under the Central Government or State Government in the relevant area.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract):</b></p> <p>Stenographers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or</p>

	<p>Autonomous Organisation, -</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the Stenographers Grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400/-) or equivalent in the parent cadre or Department.</p> <p><b>Note 1 :</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3 :</b> The Maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Member, Ganga Flood Control Commission – Chairman;</li> <li>2. Deputy Secretary or Director, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member;</li> <li>3. Director, Ganga Flood Control Commission – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F.No. 22/7/2010-E.III(GFCC)(part)]

R. N. DIXIT, Under Secy.

**नागर विमानन मंत्रालय****(नागर विमानन महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2017

**सा.का.नि. 119.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती संशोधन नियम, 2017 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 में :-

(अ) नियम 2, के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(आ) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4),- में

(क) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात:- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर”

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात:- “वेतन मैट्रिक्स में स्तर, 7”

(ii) स्तंभ (11) में,

(क) प्रोन्नति शीर्षक के अधीन, शब्दों और अंकों “वेतन बैड-2, 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रुपये” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे;

(ख) प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, शब्दों और अंकों “वेतन बैड-2, 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रुपये” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6” शब्द, अक्षर और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं.12018/07/2010-स्था-II (भर्ती-सेल)]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक

**टिप्पण-** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II के खण्ड 3, उप-खण्ड(i) में साकानि. संख्यांक 220 (अ), तारीख 7 सितम्बर, 2013, द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 27th March, 2017

**G.S.R. 119.**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2013, namely :-

1. (i) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Amendment Rules, 2017.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2013,-

(A) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.-The number of the post, its classification and the Level in the Pay Matrix shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule appended to the rules.”;

(B) in the Schedule,-

(i) in column (4),-

(a) for the column heading the following heading shall be substituted, namely:- “Level in Pay Matrix”;

(b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely “Level 7 in the Pay Matrix”;

(ii) in column (11)

- (a) under the heading Promotion, for the words and figure “Pay Band-2-Rs. 9300-34800, Grade Pay of Rs. 4200”, the words and figures “Level 6 in the Pay Matrix” shall be substituted;
- (b) under the heading Deputation, for the words and figure “Pay Band-2-Rs. 9300-34800, Grade Pay of Rs. 4200”, the words and figures “Level 6 in the Pay Matrix” shall be substituted.

[F.No.12018/07/2010-E-II (R.Cell)]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 220, dated the 7<sup>th</sup> September, 2013.

### उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

#### (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 5 अप्रैल, 2017

**सा.का.नि. 120.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर (श्रेणी-III पद) भर्ती नियम, 1958, को, जहां तक उसका सम्बंध कृषि पर्यवेक्षक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, में कृषि पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कृषि पर्यवेक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता – वह व्यक्ति,-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कृषि पर्यवेक्षक	01*(2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -4

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच।  (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणः-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	कृषि में स्नातक डिग्री।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा। <b>टिप्पणः</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी:- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 में नियमित आधार पर उस पद पर आठ वर्ष सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 में नियमित आधार पर उस पद पर पाँच वर्ष सेवा की हो; और

		(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गये अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।
--	--	--

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने हेतु):</b> 1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष 2. किसी भी संकाय के सहायक प्रोफेसर, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य 3. तकनीकी अधिकारी अथवा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/22/2016-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 5th April, 2017

**G.S.R. 120.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Class-III posts) Recruitment Rules, 1958, in so far as they relate to the post of Agriculture Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Agriculture Supervisor, in the National Sugar Institute, Kanpur in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Agriculture Supervisor (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Agriculture Supervisor	01* (2017) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4

Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Bachelor degree in Agriculture.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>Direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in posts in level 2 in the pay matrix; or</p> <p>(iii) with five years' regular service in posts in level 4 in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grade from which promotion or deputation or absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-</b></p> <p>(1) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>(3) Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p>	Not applicable.

[F.No. A-12018/22/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Deputy Secy.